

UCHWAŁA NR .../.../2025
RADY MIEJSKIEJ KONSTANCIN-JEZIORNA
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2023 r. poz. 1102), Rada Miejska Konstancin-Jeziorna uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna Pana Michała Wiśniewskiego w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze – 8.344,00 zł,
 - 2) dodatek funkcyjny – 2.760,00 zł,
 - 3) dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 3.3320,00 zł.
2. Ponadto Burmistrzowi Gminy Konstancin-Jeziorna przysługują świadczenia i dodatki wynikające z odrębnych przepisów, w szczególności: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady

Miejskiej

Karolina Komar - Osińska

Przemysław Cwiek
rada prawny
WA-6113

UZASADNIENIE

do uchwały nr..... Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna z dnia
w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Gminy należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej.

Zgodnie z art.37 ust 4 z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2019r. poz. 1282 z późn. Zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2021 r. poz. 1834), „minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego a przypadku osoby, o której mowa w art.36 ust.3, także kwoty dodatku specjalnego”.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r. poz. 1960) załącznik Nr 1, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców wynosi 10.430,00 a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.450,00 zł. W myśl paragrafu 6 ww. rozporządzenia dodatek specjalny dla osób o których mowa art. 36 ust. 3 ustawy wynosi 30 łącznie wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, przepis art. 37 z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, ma zastosowanie do ustalenia wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 roku.

W związku z powyższym ustalenie wynagrodzenia na warunkach ustalonych niniejszą uchwałą spełnia wymogi ustawy z dnia 21 listopada 2021 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2019 r, poz. 1282 z późn. zm.) i rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz.1960).